

Beleidsplan 2024 – 2025 Kerkenraad Protestantse Gemeente te Dokkum, Aalsum en Wetsens .

De Protestantse gemeente Dokkum Aalsum Wetsens is een open en gastvrije gemeenschap waar mensen elkaar ontmoeten rondom het evangelie van Gods uitnodigende liefde. Ontmoeting is het hart van ons gemeente-zijn: ontmoeting met God, ontmoeting met elkaar en ontmoeting met de wereld om ons heen.

Uitgangspunten voor ons gemeente zijn:

1. Wij zijn een open en gastvrije geloofsgemeenschap waarin jong en oud zich thuis kan voelen.
2. Wij zijn een veelkleurige gemeente en gaan daarin respectvol met elkaar om.
3. Wij zijn er niet voor onszelf, maar om in de wereld te getuigen, in woorden en daden, van de liefde van God die in Jezus naar ons toegekomen is.
4. De kerkenraad stimuleert dat de gemeenteleden zelf medeverantwoordelijk worden gemaakt voor het werk dat binnen de gemeente gebeurt.

Ter inleiding

Toen onze gemeente na de fusie in 2020 van start ging, lag er een voorlopig beleidsplan, waarin globaal werd aangegeven wat de kerkenraad in 2020 en 2021 te doen stond. Helaas werden we in de opbouw van de ene gemeente lelijk opgehouden door de corona-crisis die meteen in 2020 losbarstte. Daardoor zitten we in 2023 nog midden in de grote verbouwing, waarbij ook al weer nieuwe problemen en uitdagingen op het bord van de kerkenraad zijn gekomen. Het is daarom moeilijk om verder te kijken dan 2025, en de voornemens van dit beleidsplan gaan dan ook niet verder dan dat jaar. In de loop van 2025 zal er gewerkt moeten gaan worden aan een beleidsplan voor de periode daarna.

Dit beleidsstuk laat zien hoe het de kerkenraad in de afgelopen jaren is vergaan, waar we nu zitten, en wat de taken voor de komende twee jaar zijn. Het beperkt zich tot het directe werk van de kerkenraad; de werkgroepen en colleges hebben elk hun eigen opdracht en werkplan.

Eén gemeente

2020 – 2023

Per 1 januari 2020 werden de drie wijkgemeenten van de PGDAW (Herberg, Grote Kerk en Fontein) samengevoegd tot één gemeente met twee vierplekken. Aan de basis van deze gemeente lag het rapport 'Wij beginnen opnieuw' uit december 2017. Dit rapport is in de jaren 2018 en 2019 in diverse werkgroepen verder uitgewerkt. Gekozen werd voor de structuur van een kerkenraad met werkgroepen voor eredienst, pastoraat, gemeenteopbouw en jeugdwerk, met daarnaast nog diverse commissies, waaronder die voor communicatie en voor vorming en toerusting.

In principe bestond elke werkgroep uit één ouderling, één diaken, zes gemeenteleden en een pastor of predikant als adviseur.

De kerkenraad werd samengesteld uit tien leden uit elke voormalige wijkgemeente: vijftien ouderlingen, twaalf diakenen en drie ouderling-kerkrentmeesters. Daarbij kwamen de kerkelijke werkers en predikanten. Het moderamen zou bestaan uit een voorzitter, scriba, predikant, ouderling, diaken en ouderling-kerkrentmeester.

Pastoraal werd de gemeente in dertien secties ingedeeld, met elke een ouderling, diaken, pastor of predikant als toeruster, en een aantal bezoekers.

Knelpunten2023

Al gauw bleek dat de gemeente met deze organisatie veel te zwaar was opgetuigd. Inmiddels (2023) is het aantal pastorale ouderlingen gedaald tot vijf, het aantal diakenen tot zes, en het aantal ouderling-kerkrentmeesters tot twee, waarvan één vacant. Dit leidt tot een aantal problemen waar de kerkenraad in de komende tijd een oplossing voor moet zoeken:

- Meerdere secties hebben geen ouderling en/of diaken meer.
- Het wordt een stuk moeilijker om het dienstenrooster voor twee vierplekken rond te krijgen.
- Ook de werkgroepen moeten het zonder ouderling en/of diaken doen.

Aangezien vacatures meetellen voor het quorum dat nodig is om besluiten te kunnen nemen, moesten al in 2023 de aantallen ambtsdragers in de plaatselijke regeling worden bijgesteld.

Daar komt bij dat het vanaf het begin niet mogelijk is gebleken om alle werkgroepen compleet te krijgen, en dat de meeste secties kampen met veel vacatures onder de bezoekers. Daardoor vallen er steeds meer gaten in de pastorale organisatie.

2024 – 2025

- Aangezien het aantal ambtsdragers nu al is gedaald tot een minimum, moet zo spoedig mogelijk (januari 2024) met een wervingscampagne worden begonnen.
- Bekeken moet worden in hoeverre de werkgroepen nog kunnen worden aangevuld. Wellicht kunnen de werkgroepen pastoraat en gemeenteopbouw worden samengevoegd.

Veelkleurig

2020 – 2023

In de kerkenraad is het gesprek over de veelkleurigheid van de gemeente gevoerd aan de hand van het werkboek 'Bronnen voor Beleid' van de Protestantse Kerk in Nederland. Hoewel alle daarin genoemde profielen op de één of andere wijze wel herkend worden in de breedte van de PGDAW, is in grote lijnen te zeggen dat er twee duidelijke stromingen zijn: één met een conciliair profiel, met liturgische accenten, en één met een confessioneel profiel, met evangelische accenten.

Aangezien het de taak is van de kerkenraad om recht te doen aan de verscheidenheid in de gemeente, heeft deze in de vergadering van 7 februari 2022 uitgesproken dat deze profielen in de gemeente worden herkend en erkend. Maar daarbij ook de duidelijke nuancering aangebracht dat er een grote middengroep is waarvoor deze onderscheidingen niet zo'n grote rol spelen, en dat wij, met alle verscheidenheid in geloven en vieren, de eenheid blijven zoeken.

De verscheidenheid in geloof en beleving komt nog het meest tot uitdrukking in de zondagse erediensten. In september 2022 werd, na een lang en ingewikkeld traject, besloten de Grote Kerk en De Herberg als vierplekken te blijven gebruiken en De Fontein af te stoten. Beide overgebleven vierplekken hebben elk hun eigen stijl en inhoudelijke kleur, en helpen tot op zekere hoogte vorm te geven aan de veelkleurigheid van de gemeente, waarbij het conciliaire profiel het meest in de Grote Kerk, en het confessionele profiel het meest in De Herberg tot uitdrukking komt.

2024 – 2025

Door de sluiting van De Fontein liggen er nog wel enkele problemen:

- Een deel van de leden van de voormalige wijkgemeente rond De Fontein heeft er moeite mee om zich thuis te voelen in één van de beide andere kerken. Een keuze betekent namelijk nu ook de keuze voor een bepaalde kleur, en dat vindt men naar beide kanten toe te eenzijdig. Een 'verbindingsgroep', bestaande uit leden van de voormalige wijkgemeente De Fontein, en de kerkenraad zijn hierover in gesprek. Het besluit om hierin bemiddeling te

zoeken is voorlopig opgeschort tot na de afscheidsbijeenkomsten die er door deze groep, in samenwerking met de werkgroep pastoraat nog in De Fontein worden georganiseerd.

- Een deel van de gemeente zou ook liever zien dat de predikanten niet teveel aan één kerkgebouw worden verbonden. Hierover moet vóór februari 2024 een besluit worden genomen, aangezien dan al met het dienstenrooster voor 2025 wordt begonnen.

Eredienst

2020 – 2023

Er is in de PGDAW ruimte voor vele vormen van vieren, en de werkgroep eredienst zorgt er, samen met de commissies eredienst in de beide kerken, voor dat die allemaal tot hun recht kunnen komen. Speciale aandacht wordt gevraagd voor de behoefte die er met name bij de jongere generaties leeft aan andere vormen van vieren, met verschillende soorten muziek en gebruik van moderne communicatiemiddelen.

Hart van de zaak zijn op dit moment nog wel de klassieke erediensten op de zondagmorgen, maar daarnaast is er veel variatie in andere soorten van diensten: kliederkerk, uitslaapdiensten (jeugd), zangdiensten, themadiensten, vespers, Evensongs, Taizé-vieringen. Er zijn diverse zang- en muziekgroepen.

In de Grote Kerk zijn Liedboek en Dienstboek het uitgangspunt; in De Herberg wordt ook uit andere bundels gezongen (Opwekking, Hemelhoog), en wordt de beamer gebruikt om liederen af te spelen en de preek te ondersteunen met beelden.

Er is in beide kerken oppas en kinderkerk, en eens in de maand is er ook tienerkerk. De kinderkerk gebruikt de methode 'Bible Basics'.

2024 – 2025

- Er is een multimedia beleidsplan in de maak, over het gebruik van camera's, beamers, licht en geluid in de beide kerken. Dit plan is eind 2023 klaar en kan na bespreking in de kerkenraad en met andere belanghebbenden in de periode 2024 – 2025 worden uitgevoerd.
- Over de invulling van het preekrooster 2025 dient de kerkenraad zich al voor februari 2024 te hebben bezonnen.

Pastoraat

2020 – 2023

De gemeente is ingedeeld in dertien secties, die worden bewerkt door een sectieteam, dat bestaat uit een ouderling en pastoraal bezoeker, een diaken en een aantal contactpersonen. Aan elk van de sectieteams is een predikant of kerkelijk werker verbonden, als aanspreekpunt en toeruster. De gemeenteleden zijn echter vrij om hun eigen pastor te kiezen. Gezien de grootte van de gemeente is 'vraag gestuurd pastoraat' steeds meer het uitgangspunt. Daartoe is er ook een pastoraal meldpunt in het leven geroepen.

Knelpunten 2023

- Door het gebrek aan ouderlingen en diakenen staat de indeling in secties onder zware druk. Secties worden niet meer aangestuurd door een ouderling en/of diaken; ouderlingen moeten er een sectie bijnemen terwijl ze al de handen vol hebben aan de eigen sectie.
- In meerdere secties loopt het aantal bezoekers hard terug. Soms heeft dit met onvrede te maken over het sluiten van De Fontein, maar ook de hoge gemiddelde leeftijd van de

bezoekers speelt een rol. Het pastorale netwerk vertoont daardoor steeds meer gaten. De verschillen in bewerking van de secties zijn soms groot.

2024 – 2025

De kerkenraad moet, in samenwerking met de werkgroep pastoraat en de pastores, een nieuw plan maken voor de pastorale opzet.

- Uitgangspunt moet blijven dat ieder gemeentelid de pastorale hulp kan krijgen die hij of zij wenst.
- Gemeenteleden worden zelf (meer) verantwoordelijk voor het leggen van contact en het vragen om hulp.
- Bekeken moet worden of de indeling in secties kan blijven of moet worden losgelaten.
- Het pastoraal meldpunt moet 'gewoon' en zo laagdrempelig mogelijk worden.
- Pastoraat kan ook in groepen worden georganiseerd: ontmoetingsbijeenkomsten, rouwgroepen, een middag voor iedereen die 80 is geworden, bijeenkomst voor nieuw-
ingekomenen, etc.

Pastoresteam

2020 – 2023

Het team van pastores komt ongeveer eens in de maand bijeen om de werkzaamheden te bespreken en elkaar te ondersteunen. Elk van de pastores is als adviseur verbonden aan één van de werkgroepen. Er zijn twee (half-time) kerkelijke werkers die zich voornamelijk richten op het ouderenpastoraat; er is een (part-time) kerkelijk werker voor de jeugd van 12 – 20, die zich ook richt op de groep 20 – 50. De predikanten (twee, waarvan thans één vacature) verzorgen de erediensten; pastoraat rondom rouw, trouw en doop, en wat er verder op hun weg komt; en zetten zich met hun eigen deskundigheid in in het bestuur en de organisatie.

2023

Door het vertrek van Ds. de Vries is er een vacature bij de predikanten. Er is toestemming om deze weer full-time in te vullen. Op 20 september is een beroepingscommissie geïnstalleerd. Het pastorale werk van ds. de Vries wordt waargenomen door twee tijdelijke predikanten.

2024 – 2025

In 2025 zullen, zoals het er nu uitziet, twee van de pastores met pensioen gaan. Al in 2024 moet daarom worden bekeken of en zo ja hoe deze vacatures weer kunnen worden ingevuld.

Beheer

Het College van Kerkrentmeesters (CvK)

Het CvK zorgt, voor een goede gang van zaken met betrekking tot de financiën, de personele zaken, de gebouwen, de archieven, de ledenadministratie, de begraafplaatsen en de administratieve uitvoering van het Kerkelijk Bureau.

Het CvK blijft bij het beheren van en beschikken over de aan hen toevertrouwde vermogensrechtelijke aangelegenheden binnen de grenzen van het beleidsplan en de begroting van de kerkenraad.

De taken, bevoegdheden en bijbehorende rechtshandelingen van het college zijn omschreven in de kerkorde (ordinantie 11) en vastgelegd in het eigen beleids- en werkplan van het CvK.

Het CvK draagt, in overleg met en onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad, zorg voor alle zaken die te maken hebben met de rechtspositie van de predikanten, kerkelijk werkers, kosters, medewerkers van het kerkelijk bureau en eventuele andere gesalarieerde medewerkers. Elk jaar brengt het CvK verslag uit van de voorgaande periode en bespreekt met de kerkenraad de voornemens voor het komende jaar.

2020 – 2023

Het streven om in 2024 tot een sluitende begroting te komen wordt niet gehaald doordat met de uitvoering van het gebouwenbesluit door de coronamaatregelen en door de bezwaarprocedures tegen de sluiting van De Fontein pas in 2023 kon worden begonnen.

Het gebouwenbesluit van 12 september 2022 hield ook in dat onderzoek zou worden gedaan naar het toekomstig gebruik van de Grote Kerk, inclusief onderzoek naar andere bronnen van inkomsten; de inkomsten van de Grote Kerk en de Herberg maximaal te maken en – op basis van de uitkomsten van het onderzoek – hiervoor plannen te maken; de kosten voor de Herberg en de Grote Kerk minimaal te maken en hiervoor plannen te maken. In 2023 werd hiertoe een regiegroep Grote Kerk en Herberg ingesteld. Een regiegroep Verkoop Fontein heeft de opdracht gekregen om de verkoop van De Fontein in goede banen te leiden.

2024 – 2025

- Uitkomsten van het onderzoek van beide regiegroepen worden vertaald in concrete plannen die vervolgens kunnen worden gepresenteerd aan kerkenraad en gemeente.
- Streven blijft een sluitende begroting in 2025. Daarbij dient ook elk jaar te worden beoordeeld of de minimale norm van 60% levend geld aan het pastoraat wordt gehaald.
- Besloten is om in 2024 te evalueren of de stoelen in de Grote Kerk voldoen.

Diaconaat

Het college van diakenen

Het CvD gaat over de diaconale dienstverlening in opdracht van en in overleg met de kerkenraad. Het CvD blijft bij het beheren van en beschikken over de aan haar toevertrouwde vermogensrechtelijke aangelegenheden binnen de grenzen van het beleidsplan en de begroting. De taken, bevoegdheden en bijbehorende rechtshandelingen van het college zijn omschreven in de kerkorde (ordinantie 11 - artikel 3) en vastgelegd in het eigen beleids- en werkplan van het CvD.

2020 – 2023

De diaconie is o.a. actief op het gebied van inzameling voedselbank, financiële ondersteuning van mensen die dat nodig hebben, vluchtelingenopvang, Groene Kerk, aandacht voor oudere gemeenteleden, en de diverse plaatselijke, regionale en landelijke diaconale projecten en collectes.

2024 – 2025

Zie beleidsplan diakenen

Kerk naar buiten

Oecumene.

De Raad van Kerken is onlangs opgeheven, en de oecumene staat op een wat laag pitje. Er is een gezamenlijke dienst (Rooms Katholiek, Protestants, Doopsgezind-Remonstrants en Christelijk Gereformeerd) op Pinksteren, en een nog breder opgezette dienst tijdens de Admiraliteitsdagen.

Binnen de kerkenraad is momenteel weinig animo om de Raad van Kerken nieuw leven in te blazen. Wel participeert de PGDAW in het werk van de Interkerkelijke Evangelisatiecommissie, waarbij het voorbehoud is gemaakt dat er gesproken moet worden over deelname van de Rooms Katholieke parochie in deze commissie.

Missionair gemeente-zijn.

Een bezinning in de kerkenraad die in 2022 werd gehouden, wordt momenteel verwerkt tot missionair beleidsplan. Ondertussen vinden er tal van missionaire activiteiten plaats, variërend van maaltijdgroepen tot open kerk en sing- in. De Grote Kerk trekt elke jaar duizenden bezoekers.

Communicatie.

Het kerkblad Geandewei verschijnt eens in de twee á drie weken. Daarnaast is er de website voor informatie, en maken we in toenemende mate gebruik van het mailadressenbestand om de gemeente te betrekken bij alles wat wordt georganiseerd. De redactie van kerkblad en website wordt gevoerd door het kerkelijk bureau; bij twijfel beslist het moderamen wat geplaatst kan worden en wat niet. Ook wat betreft de mailing aan de gemeenteleden beslist het moderamen.

Werklijst Kerkenraad 2024 – 2025

Met behulp van deze lijst kan een jaarplanning 2024 – 2025 worden gemaakt.

- Werven nieuwe leden voor de kerkenraad; in 2024 treden ook de beide voorzitters af.
- Aanvullen werkgroepen; eventueel werkgroepen samenvoegen.
- Bekijken of er na de afscheidsbijeenkomsten in De Fontein nog bemiddeling nodig is tussen kerkenraad en verbindingsgroep, en welke vorm die dan moet hebben.
- Vóór februari 2024: dienstenrooster 2025 bespreken.
- Implementeren multimedia beleidsplan.
- Nieuw plan voor de pastorale organisatie maken, in samenspraak met werkgroep pastoraat en pastores.
- Anticiperen op de aanstaande vacatures binnen het pastoresteam.
- Naar een sluitende begroting in 2025.
- Plannen met de kerkgebouwen afronden, presenteren en realiseren.
- Stoelen in de Grote Kerk evalueren.
- Missionair beleidsplan afronden.
- Commissie instellen die gaat werken aan een beleidsplan 2026 – 2030.

Bijlagen

- Beleidsdocument Veelkleurigheid in de PGDAW (7 februari 2022).
- Multimedia beleidsplan.
- Beleids- en werkplan College van Kerkrentmeesters.
- Beleids- en werkplan College van Diakenen.
- Meerjarenbegroting CvK.